

[별표 2] <개정 2021. 6. 1.> <개정 2021. 8. 25.> <개정 2024. 3. 22.> <개정 2026. 4. 17.>

1. 연봉제 적용 직원 『기준급여』 상·하한액 범위기준

(단위 : 원)

| 직급 구분 | 2025년      |            | 2026년 이후                                                    |     | 비고        |
|-------|------------|------------|-------------------------------------------------------------|-----|-----------|
|       | 상한액        | 하한액        | 상한액                                                         | 하한액 |           |
| 2급    | 62,513,150 | 44,652,290 | 전년도 직급별 기준급여 상·하한액 범위에 매년 중량구청장이 결정한 인상률을 곱한 금액을 가산하여 책정한다. |     | 원단위<br>절사 |
| 3급    | 61,522,600 | 43,944,770 |                                                             |     |           |
| 4급    | 56,443,020 | 40,316,460 |                                                             |     |           |
| 5급    | 51,782,500 | 36,987,560 |                                                             |     |           |
| 6급    | 47,506,900 | 33,933,540 |                                                             |     |           |
| 7급    | 41,431,340 | 29,593,850 |                                                             |     |           |
| 8급    | 40,480,680 | 28,914,830 |                                                             |     |           |
| 9급    | 38,210,400 | 26,926,950 |                                                             |     |           |

※ 신규임용자의 기본연봉은 임용 직급의 최저 하한액을 원칙으로 하되 [별표 4]의 경력 인정기준에 따라 경력기간 1년당 2%씩 인상함(1년 미만의 기간은 월할 계산)

2. 호봉제 적용 직원 기본급표 <개정 2023. 12. 1.>

| 구분  | 적용기준                 |
|-----|----------------------|
| 기본급 | 당해연도 공무원 보수규정 봉급표 적용 |