

[별표 1]

징계양정 적용기준

비위의 도 및 과실 비위의 유형	비위의 도가 중하고 고의 가 있는 경우	비위의 도가 중하고 중과 실 하거나, 비위의 도가 경하고 고의 가 있는 경우	비위의 도가 중하고 경과 실이거나, 비위의 도가 경하고 중과 실인 경우	비위의 도가 경하고 경과 실인 경우	비위의 도가 경하고 징계 사항이 아닌 경미한 사항
1. 성실의무 위반 가. 직무태만 또는 회계질서 문란 나. 인사채용비리 다. 기타	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항
라. 부정청탁에 따른 직무수행	해임	해임	강등 또는 정직	감봉 또는 견책	내부방침 사 항
2. 복종의무 위반	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항
3. 직장이탈금지 위반	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항
4. 친절공정의무 위반	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항
5. 비밀엄수의무 위반	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항
6. 청렴의무 위반	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항
7. 품위유지의무 위반	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항
8. 영리업무 및 겸직 금지의무 위반	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항
9. 집단행위금지 위반	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항
10. 임·직원 행동강령 위반	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항
11. 정치운동금지 위반	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항
12. 개인정보보호 위반 가. 부정이용 또는 무단유출	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항
나. 무단조회·열람, 관리소홀	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항
13. 직장 내 괴롭힘 행위	해임	강등 또는 정직	감 봉	견 책	내부방침 사 항